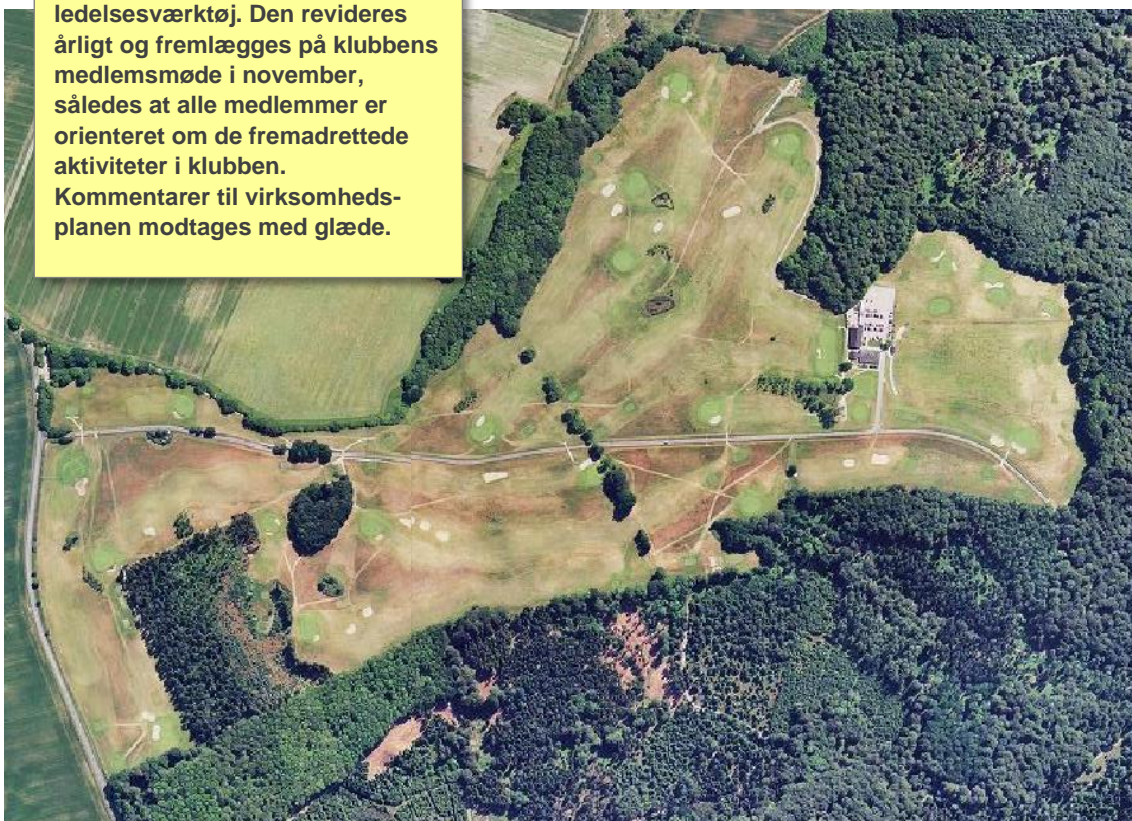


Virksomhedsplan for Odder Golfklub

2014 – 2017

Odder Golfklubs virksomhedsplan er bestyrelsens overordnede ledelsesværktøj. Den revideres årligt og fremlægges på klubbens medlemsmøde i november, således at alle medlemmer er orienteret om de fremadrettede aktiviteter i klubben. Kommentarer til virksomhedsplanen modtages med glæde.



Niels Erik Hvillum
Lynge Kjeldsen
Anne Marie Vestergaard
Gert Elkjær
Niels Vestergaard
Kenneth Rosendahl
Søren Casparij

Revideret d. 18-11-2013

● ● ● Indhold

Odder Golfklubs formål	4
OG's grundlæggende værdier	4
<i>Aktiviteter i OG</i>	4
<i>Forening frem for forretning</i>	4
<i>Idræt for alle</i>	4
<i>Banen og bygningerne</i>	4
<i>Odder Golfklub som arbejdsplads</i>	5
<i>Frivilligt arbejde</i>	5
<i>Gensidig respekt</i>	5
<i>Sponsorer og samarbejdspartnere</i>	5
<i>Respekt for natur og miljø</i>	5
<i>Kvalitet</i>	5
Organisationsdiagram	6
Klubbens organisering - de valgte	7
<i>Bestyrelsens sammensætning og opgaver</i>	7
<i>Formand</i>	7
<i>Næstformand</i>	7
<i>Kasserer økonomi</i>	7
<i>Forretningsudvalg</i>	7
<i>Udvalg</i>	7
<i>Baneudvalg</i>	7
<i>Markedsføringsudvalg</i>	8
<i>Begynderudvalg</i>	8
<i>"Klubber i klubben"</i>	8
<i>Sponsorudvalg</i>	8
<i>Turneringsudvalg</i>	8
<i>Bladudvalg</i>	8
<i>Husudvalg</i>	8
<i>Golf Team Odder udvalg</i>	9
<i>Juniorudvalg</i>	9
<i>Baneservice</i>	9
<i>Handicapudvalg</i>	9
Klubbens organisering – de ansatte	10
<i>Klubsekretær</i>	10
<i>Chef greenkeeper</i>	10
<i>Golftræner</i>	10
<i>Forpagter af cafe og shoppen</i>	10
Situationsbeskrivelse 2013	11
<i>Analyse af nuværende situation</i>	11
<i>Styrker:</i>	11
<i>Svagheder:</i>	11
<i>Muligheder:</i>	12
<i>Trusler:</i>	12
Strategiske udfordringer	13
<i>Udfordringer frem mod 2017</i>	13
<i>Alderssammensætningen</i>	13
<i>Spillede runder</i>	13
<i>Bygningerne</i>	14
Medlemsundersøgelsen 2012	15
<i>Opfølgning på undersøgelsen</i>	15



Odder Golfklub i tal	16
<i>Antal medlemmer</i>	16
<i>Kønsfordelingen</i>	16
<i>Medlemstyper</i>	17
<i>Økonomien</i>	17
Overordnede aktiviteter	19
<i>Aktiviteter for de næste år frem mod 2017</i>	19
<i>Banen:</i>	19
<i>Klubhuset, maskinhus og bagrum:</i>	19
<i>Driving range parkering mv.:</i>	19
<i>Administration:</i>	19
<i>Træning og café:</i>	19
<i>Markedsføring:</i>	20
<i>Nye medlemmer:</i>	20
<i>Turneringer:</i>	20
<i>Baneservice:</i>	20
<i>Eliten GTO:</i>	20
<i>Juniorerne:</i>	21
<i>Sponsorerne:</i>	21
<i>Dialog:</i>	21
Fravalg	21
Forudsætninger	22
Økonomien fremover	22
Konklusion	23
Ikrafttrædelse	23

1 Odder Golfklubs formål

Klubbens mission

Det er klubbens formål at skabe gode muligheder for at medlemmerne kan dyrke golf, og med udgangspunkt i fællesskabet og det sociale liv i klubben at udbrede kendskabet til golfsporten. Klubben skal drive en golfbane og organisere de dertil hørende idrætslige aktiviteter, således at klubbens medlemmer kan udøve golfspillet under de bedst mulige forhold.

Klubbens vision

- At banen fremtræder i en stand, der er lige så god som vore omkringliggende klubbers.
- At banen fremstår som en venlig bane, der er let at færdes på for spillere i alle aldre.
- At banen tilrettelægges så den tilgodeser "klubgolferen".
- At klubbens sociale ånd fastholdes og til stadighed udvikles.
- At der til stadighed er mere end 1000 aktive medlemmer inklusive juniorer.
- At klubben drives med en sund positiv økonomi.

2 OG's grundlæggende værdier

Aktiviteter i OG

Golfspil anses som en idræt og er Odder Golfklubs eneste aktivitet. Dette betyder, at klubben ikke engagerer sig i aktiviteter, som ikke direkte eller indirekte udspringer fra golfspillet.

Forening frem for forretning

Driften af Odder Golfklub bør og skal nødvendigvis basere sig på en kombination af foreningsaktiviteter og de heraf afledte forretningsbaserede aktiviteter. Dette fordi forretningsbaserede indtægter i et vist omfang er en forudsætning for at kunne finansiere driften af klubben. Men Odder Golfklub er først og fremmest en forening, hvilket betyder, at medlemmernes interesser, adgang til banen og klubbens sociale liv skal have 1. prioritet i forhold til forretningsdelen.

Idræt for alle

Odder Golfklub er åben for golfspillere på alle niveauer. Gennem sin kontingentpolitik og ved særlig støtte inden for de af generalforsamlingen godkendte budgetter vil OG stimulere golfinteressen også blandt unge golfspillere. Klubben vil desuden tilmelde hold til turneringsspil og støtten til disse hold vil delvis stamme fra særlige sponsoraftaler.

Herudover vil klubben ikke favorisere enkelte medlemmer eller medlemsgrupper på fællesskabets bekostning.

Det er tilladt at benytte buggies, eller andre golfdesignede eldrevne køretøjer for dårligt gående, men hensynet til banen skal dog altid tilgodeses. Benyttes disse må de kun befinde sig på stier eller på fairways.

Banen og bygningerne

OG vil tilbyde medlemmerne en bane af god kvalitet, og driften skal udøves ved brug af en god og tidssvarende maskinpark. Banens udvikling skal til stadighed respektere det oprindelige design og stedets naturværdier. Klubbens bygninger, herunder klubhus, bagrum og maskinhus, skal løbende vedligeholdes og om nødvendigt fornyes.



Odder Golfklub som arbejdsplads

Odder Golfklub er arbejdsgiver for klubsekretær, greenkeepere og golftrænere. Vi vil tilstræbe at være en attraktiv og rummelig arbejdsplads, også for forpagter af cafe og shop. Det betyder, at der er fokus på trivsel og udvikling.

De ansatte skal sikre, at rammerne for klubaktiviteterne er på plads, men det er medlemmerne selv, som skal udfylde rammerne.

Frivilligt arbejde

Odder Golfklub bygger på et forpligtende fællesskab mellem medlemmer, forældre til juniorer og ansatte. Klubben vil i størst muligt omfang gøre brug af medlemmernes frivillige og ulønnede arbejdsindsats til klubbens aktiviteter.

Gruppen af medlemmer, der yder en ulønnet arbejdsindsats, er en væsentlig og betydende del af klubbens foreningsliv. Klubbens udvalg forpligtiger sig løbende til at holde sig underrettet om de frivilliges arbejde og erfaringer, for at optimere indsatsen bedst muligt.

Gensidig respekt

Odder Golfklub skal være et rart sted at være for alle uanset alder og forudsætninger. Derfor vægtes den gensidige respekt, tolerance og en god omgangstone mellem medlemmerne højt. Under dette henregnes ligeledes en præsentabel påklædning.

Sponsorer og samarbejdspartnere

Odder Golfklub ønsker et værdiskabende samarbejde med sponsorer og samarbejdspartnere, hvilket fra klubbens side vil ske ved en synliggørelse af sponsorer og samarbejdspartnere med appel om en medlemsmæssig opbakning. Endvidere ved regelmæssig kommunikation med disse. Sponsorerne er naturlige leverandører til klubben.

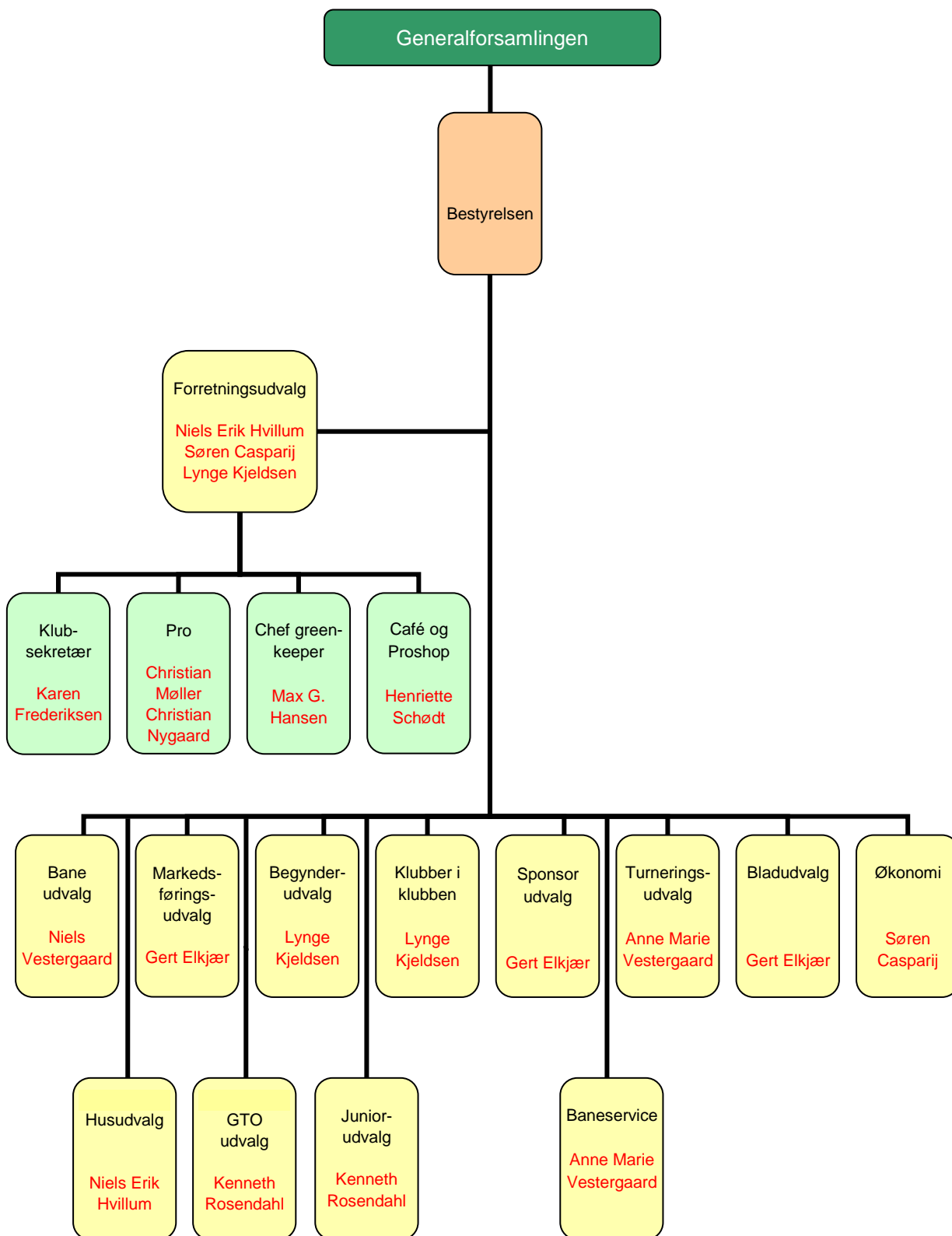
Respekt for natur og miljø

Odder Golfklub ønsker at tilvejebringe langsigtede og varige miljøløsninger, der mindst svarer til de lovmæssige krav. Vi ønsker således at leve op til de krav, der stilles til driften af en golfklub, så miljøpåvirkningen fra aktiviteter i klubbens regi begrænses mest muligt.

Kvalitet

Odder Golfklub vil stå for kvalitet i den måde, vi arbejder på, og måden hvorpå vi servicerer medlemmer og gæster. Kvalitet skal være gennemgående i arbejdet både internt i klubben og eksternt i forhold til klubbens sponsorer, samarbejdspartnere og gæster.

... 3 Organisationsdiagram



Klubbens organisering - de valgte

Bestyrelsens sammensætning og opgaver

Bestyrelsen består af 7 personer, der vælges på generalforsamlingen i henhold til klubbens vedtægter. Det er bestyrelsens ansvar at lede klubben og træffe de nødvendige beslutninger. Bestyrelsen fastlægger klubbens virksomhedsplan, herunder målsætninger og budgetter for klubbens udvalg og forretningsområder.

Formand

Formanden er sammen med næstformanden klubbens ansigt udadtil og er klubbens politiske repræsentant i forhold til eksterne interessenter. Formanden leder bestyrelsesmøderne. Formandens ansvar er klubbens overordnede drift og udvikling. Formanden er født medlem af klubbens forretningsudvalg.

Næstformand

Næstformanden overtager formandens opgaver ved forfald. Herudover har næstformanden det administrative ansvar for bestyrelsesarbejdet. Næstformanden er født medlem af klubbens forretningsudvalg.

Kasserer økonomi

Kassereren er ansvarlig for klubbens økonomi og udarbejdelse af månedsregnskaber, budgetopfølgning, udarbejdelse af årsbudget og likviditetsbudget. Kassereren er ansvarlig for kontakten til skat, bank og revisor og er født medlem af forretningsudvalget. Det er kassererens ansvar, at klubben overholder lovgivningen for korrekt regnskabsførelse.

Forretningsudvalg

Forretningsudvalget består af klubbens formand, næstformand og kasserer. Forretningsudvalgets primære arbejdsopgaver er:

- At varetage personaleansvaret for de ansatte og forpagter af cafe og shop.
- At være ansvarlig for klubbens økonomi.
- At tage ansvaret for den daglige drift og vedligeholdelse af klubbens ejendomme samt renholdelse af disse.
- At tage ansvar for greenfee gæster og deres betaling.
- At være ansvarlig for at de nedsatte udvalg lever op til deres forpligtelser.
- At være ansvarlig for overholdelse af indgåede kontrakter.

Klubsekretæren er forretningsudvalgets og bestyrelsens sekretær.

Udvalg

Bestyrelsen nedsætter efter behov et antal udvalg, der arbejder selvstændigt. Formanden for de enkelte udvalg skal i den udstrækning som det er muligt være medlem af bestyrelsen. Hvert udvalg fastsætter selv sine arbejdsopgaver ifølge de mål der er sat af bestyrelsen, og rapporterer årligt skriftligt til den samlede bestyrelse.

Baneudvalg

Udvalgets ansvarsområde er golfbanens standard, udvikling og pasning. Formanden skal drage omsorg for, at der i et samarbejde mellem udvalget og chef greenkeeperen årligt udarbejdes planer for banens pasning og fornyelse samt budget for dette. Dette gælder også maskinparken. Forslagene forelægges bestyrelsen til godkendelse, hvorefter planen danner udgangspunkt for det videre arbejde med banen.



Ændringer af banens udformning kan alene ske med bestyrelsens godkendelse og evt. efter konsultation med en banearkitekt. Formanden har ligeledes ansvar for at formulere og løbende revidere lokalreglerne for spil på banen.

Markedsføringsudvalg

Udvalget har ansvaret for at klubbens medlemsantal holdes så konstant som muligt på ca. 1100 medlemmer. Udvalgets opgaver er:

- Udarbejdelse af markedsføringsmateriale
- Kontakt til pressen
- Gennemførelse af PR aktiviteter i klubben
- Gennemførelse af hvervekampagner
- Ansvarlig for Golfens Dag

Begynderudvalg

Udvalget har ansvar for introduktion af nye medlemmer. Det er endvidere udvalgets ansvar at fastlægge hvilke færdigheder nye medlemmer skal beherske, før de må spille på den store bane uden følgeskab af mere erfarne spillere. Udvalget skal sikre, at begynderne tilbydes uddannelse og træning i et sådant omfang, at de bliver i stand til at begå sig på en golfbane.

Begynderudvalget sørger for planlægning og afvikling af de ugentlige begynderturneringer og sikrer i forbindelse hermed, at der deltager rutinerede golfspillere, som kan bistå begynderne under turneringerne. Endvidere sørger begynderudvalget for afvikling af begynderprøver

"Klubber i klubben"

Udvalget har ansvaret for at koordinere disse klubbers ugedagsturneringer. Det gælder bl.a. fastsættelse og håndhævelse af retningslinjer for anvendelse af gunstart og blok bookninger, således at generne for klubbens andre medlemmer og greenfee gæster minimeres mest muligt.

Sponsorudvalg

Udvalget har ansvaret for at klubben har et passende antal sponsorater samt at pleje disse. Udvalgets opgaver er yderligere at:

- Forhandle og udarbejde kontrakter
- Sponsorpleje herunder kommunikation og information med sponsorerne
- Sponsormatch
- Skaffe nye sponsorer
- Opdatere sponsoroversigten

Turneringsudvalg

Udvalget har ansvaret for at fastsætte klubbens turneringsbetingelser, og afgøre evt. tvister vedrørende samme. Endvidere at udarbejde klubbens årlige officielle turneringsplan, samt bemandingsplan for gennemførelse af disse. Udvalget er endvidere ansvarlig for propositionerne for afvikling af klubbens årlige mesterskaber og sikre gennemførelsen af disse.

Bladudvalg

Udvalgets formål er at udgive "Golfen" tre gange årligt. Udvalgets opgaver er at indhente redaktionelt stof til bladet, tegne annoncer til bladet og koordinere sponsorer med sponsorudvalget.

Husudvalg

Udvalget har ansvaret for at klubbens bygninger fungerer efter hensigten og sikre vedligeholdelse - indvendigt som udvendigt samt sikre at installationerne er funktionsdygtige og lovlige. Endvidere at foretage indkøb af små anskaffelser, sørge for indvendig og udvendig skiltning og



tilsikre at alarmer og yderligere tyveriforanstaltninger fungerer, herunder føre regnskab med udleverede nøgler.

Golf Team Odder udvalg

Udvalget har som sit ansvarsområde at træne og dygtiggøre de golfspillere der vil prøve at blive så gode som talentet rækker. Endvidere at holde dialogen med GTO sponsorerne. Det er formandens og kaptajnernes opgave at arrangere træning sammen med proen, udtage hold, og afvikle turneringskampe under DGU

Juniorudvalg

Udvalget har ansvar for introduktion af nye juniormedlemmer og for igennem arbejdet med juniorerne at skærpe og fastholde deres interesse for golfspillet. Endvidere er det den junioransvarliges ansvar, at der i juniorafdelingen tilbydes træning og andre aktiviteter, der fremmer en sund social trivsel, og som gør det attraktivt at være juniorspiller i Odder Golfklub. Det er udvalgets ansvar, at der tilbydes juniorerne deltagelse i turneringer såvel i som udenfor klubben, og at der etableres et godt samarbejde med juniorspillernes forældre.

Baneservice

Udvalget har ansvaret for, at der udføres baneservice i klubben. Udvalgets opgaver er, at udføre baneservice på banen efter et på forhånd udarbejdet vagtskema. Baneservicepersonalet har kompetence til:

- At påtale manglende efterlevelse af de vedtagne regler og etiketter for spil på banen og forlange disse overholdt.
- At påtale uacceptabel påklædning.
- At bortvise personer uden gyldigt bagmærke eller greenfee kvittering.
- At indberette personer med bagmærke uden gyldigt årsmærke til sekretariatet, men give den pågældende spiller tilladelse til at spille færdig, hvis baneservicepersonalet skønner, at medlemmet i øvrigt har lovlig adgang til banen og lover at få forholdene bragt i orden.
- At bortvise spillere fra banen, som nægter at efterleve henvisningerne fra baneservicepersonalet.
- At påtale manglende overholdelse og bekræftelse af tider booket i Golfbox.
- Spillere der nægter at efterleve anvisninger fra baneservicepersonalet, kan af bestyrelsen idømmes spillekarantæne.

Handicapudvalg

Det er altafgørende for golfspillet, at medlemmerne har et sandt golfhandicap. Gennem sæsonen sørger udvalget for ugentlig regulering på basis af indleverede scorekort, således at der altid er opdaterede handicaps.

Udvalget har pligt til at skride ind, hvis handicapreglerne ikke overholdes, og i øvrigt løse de problemer, der måtte opstå i forbindelse med handicapregulering.

Handicapudvalget er underlagt DGU's Amatør og Ordensudvalg og er dermed ikke underlagt Odder Golfklubs bestyrelse.

Klubbens organisering – de ansatte

Klubsekretær

Klubsekretæren varetager klubbens administration og daglige drift i overensstemmelse med bestyrelsens anvisninger. Klubsekretæren har ligeledes, sammen med baneservice, ansvaret for at bestyrelsens fastsatte regler for ophold og adfærd på arealer underlagt OG efterleves. Klubsekretærens opgaver er at bemane klubbens sekretariat og servicere medlemmerne i alle relevante forhold i henhold til en udarbejdet arbejdsplan.

Primære arbejdsopgaver for klubsekretæren er:

- Medlemsregistrering og vedligeholdelse af medlemskartoteket.
- Opkrævning og registrering af kontingent og indskud fra medlemmerne.
- Udlejning af bagrum samt opkrævning af gebyr herfor.
- Bogføring, fakturering og debitorstyring.
- Reservationer af tider på golfbanen og udlejning af buggies.
- Sikre optimal udnyttelse af banen.
- Kontakt til eksterne samarbejdspartnere som hoteller og rejsearrangører.
- Information til medlemmerne vedr. banereservationer og andre forhold omkring golfklubben.
- Vedligeholdelse og opdatering af hjemmesiden.
- Deltagelse i bestyrelsesmøderne.

Klubsekretæren refererer til forretningsudvalget.

Chef greenkeeper

Chef greenkeeperen varetager den daglige pasning af banen i overensstemmelse med baneudvalgets retningslinjer.

Chef greenkeeperen leder og fordeler arbejdet blandt det ansatte greenkeeperpersonale.

Chef greenkeeperen refererer fagligt til formanden for baneudvalget og personalemæssigt til forretningsudvalget.

Golftræner

Som golftræner i Odder Golfklub er man ansvarlig for træning af klubbens medlemmer og gæster. Træneren er ansvarlig for den formaliserede træning af juniorer og turneringsspillere. Forretningsudvalget udarbejder ansættelsesaftale, som specificerer trænerens ansættelses vilkår og forpligtelser. Golftræneren refererer til forretningsudvalget. Træneren kan tilknytte assistance hvis nødvendigt, men kun efter skriftlig aftale med forretningsudvalget.

Forpagter af cafe og shoppen

Forpagter er selvstændig erhvervsdrivende, og driver cafe og shoppen i henhold til bestemmelser formuleret i kontrakt mellem Odder Golfklub og forpagter.

Kontrakten indgås årligt i fællesskab mellem forpagter og forretningsudvalg.

Forpagter refererer til forretningsudvalget.

Situationsbeskrivelse 2013

Analyse af nuværende situation

På nuværende tidspunkt står Odder Golfklub med følgende:

Styrker:

- Et godt klubliv og en god stemning blandt alle i klubben.
- Effektive udvalg og en velfungerende bestyrelse.
- Positivt økonomisk driftsresultat.
- Velfungerende moderne træning med to dygtige pro'ere.
- Hyggelig og velfungerende café.
- Nyklippede greens alle ugens 7 dage.
- Ved afholdelse af turneringer er greens klippede senest kl. 7.30.
- Ingen forsømte områder på banen.
- Velholdt bane med god beliggenhed.
- God velfungerende junior- og eliteafdeling.
- Central placering af bygninger, driving-range, par 3 bane, 1. tee, 9. og 18. green.
- Populære "klubber i klubben" – over 600 medlemmer.
- Mange spillende medlemmer.
- Ny og velholdt maskinpark.
- Loyale medarbejdere.
- Medlemskab af Østjysk Golfring.
- Mange – 135 - frivillige hjælpere.

Svagheder:

- En skæv aldersfordeling. Mange ældre medlemmer.
- For trang og dårlig plads i klubhus, bagrum, maskinhus og på vaskeplads.
- Ingen offentlige transportmidler.
- Bygninger der ikke lever op til gældende lovgivning.
- Svært for den "arbejdende" golfspiller at få tider.
- Ingen muligheder for baneudvidelse.
- Manglende udsyn på driving-range og manglende overdækket træningsareal.
- Sårbare greens.
- Par tre banen er ikke udfordrende nok.
- Manglende information til vore medlemmer.
- Ventelisten i senior klubben.
- Indskudsbeviser for MDKK 1,8.
- Umuligt at få langsigtede lån.

**Muligheder:**

- Ændre på kravet om indskud.
- Etablere nye greens og tee steder.
- Bedre træningsfaciliteter og boldvasker.
- Flere sponsorer.
- Leasing i stedet for selv at investere.
- Yderligere markedsføring mod nye medlemmer.
- Udvide samarbejdet i Østjysk Golfring.
- Optage flere medlemmer.
- Få flere greenfeespillere.

Trusler:

- Miljøkrav på både bygninger og anlæg. Vi kan ikke sprøjte os ud af problemerne.
- Stigende energipriser.
- Prisstigninger på "baneplejemedler".
- For lille interesse for golfsporten.
- En dalende sponsorinteresse.
- Konkurrence fra andre idrætsgrene.
- Stigning i de fleksible medlemskaber, og Svenske tilstande.
- Konkurrence fra andre og nye baner tæt på.
- Manglende medlemstilgang.
- Få tilflyttere til kommunen.
- Golfsporten opleves som dyr og snobbet.
- Andre klubber dropper indskud.
- Andre baner overholder ikke gældende miljø krav.
- Kommunal grundskyld til foreninger.

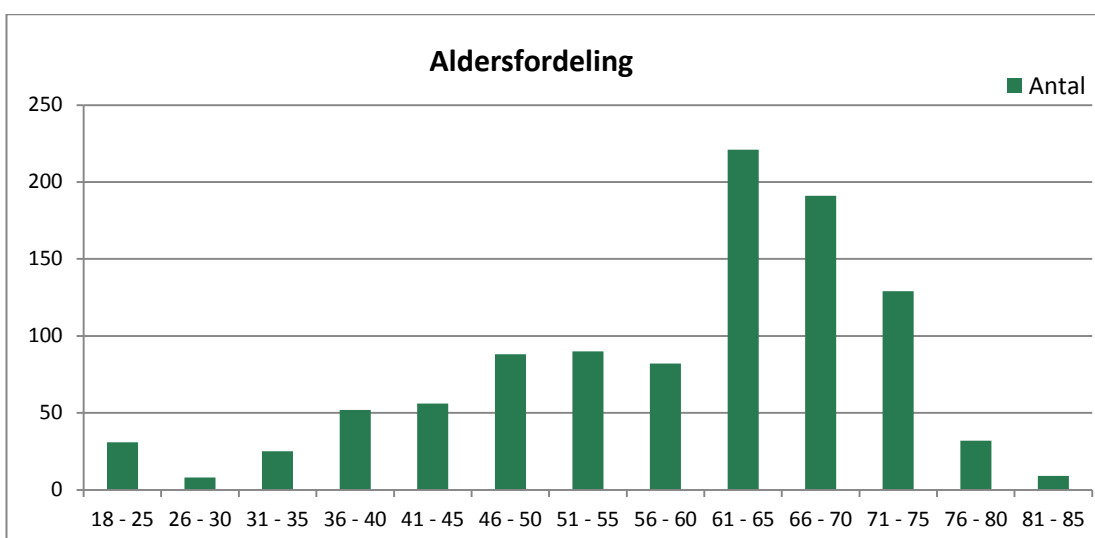
7 Strategiske udfordringer

Udfordringer frem mod 2017

Den gennemførte analyse af styrker, svagheder, muligheder og trusler giver et billede af hvad der skal arbejdes med i de næste tre år, men der er tre helt overordnede forhold der strategisk skal fokusere på: Alderssammensætningen, Spillede runder og Bygningerne.

Alderssammensætningen

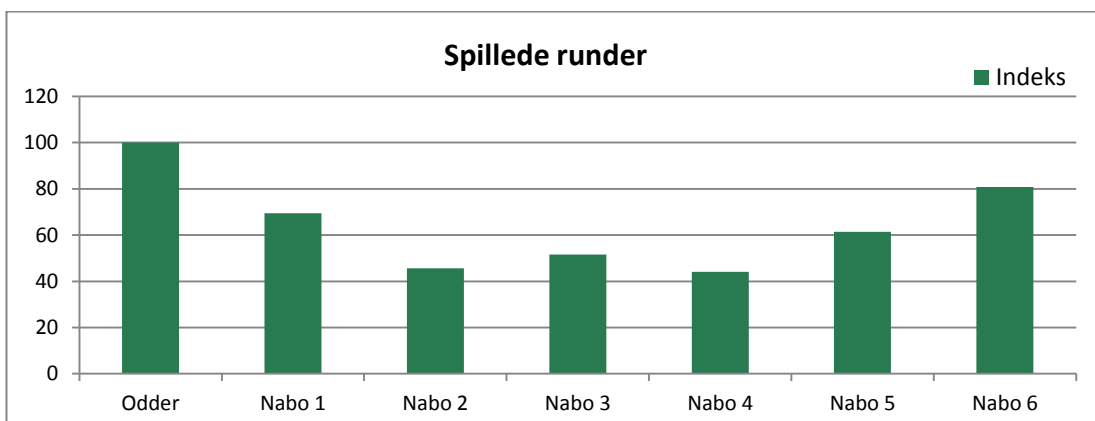
Den gennemsnitlige alder af medlemmerne i Odder Golfklub er 59 år. Sammenlignet med landsgennemsnittet på 50 år, er det højt. Selv om vore medlemmer er sundere end landsgennemsnittet er dette en udfordring på længere sigt.



Derfor skal der være strategisk fokus på markedsføringen og fastholdelse af vore medlemmer.

Spillede runder

Der spilles markant flere runder på Odder Golfklubs anlæg end på vore nabobaner. Runderne er opgjort af golfbox 2012, og er kun bookede runder. Hertil skal lægges turneringer, boldrende og blokblokeringer. Med disse runder kommer Odder Golfklub op på over 35.000 spillede runder. Dette er i linje med en af de nordsjællandske klubber som har 27 huller og et medlemstal på knap 2.000. Landsgennemsnittet ligger på 22.283 spillede runder.

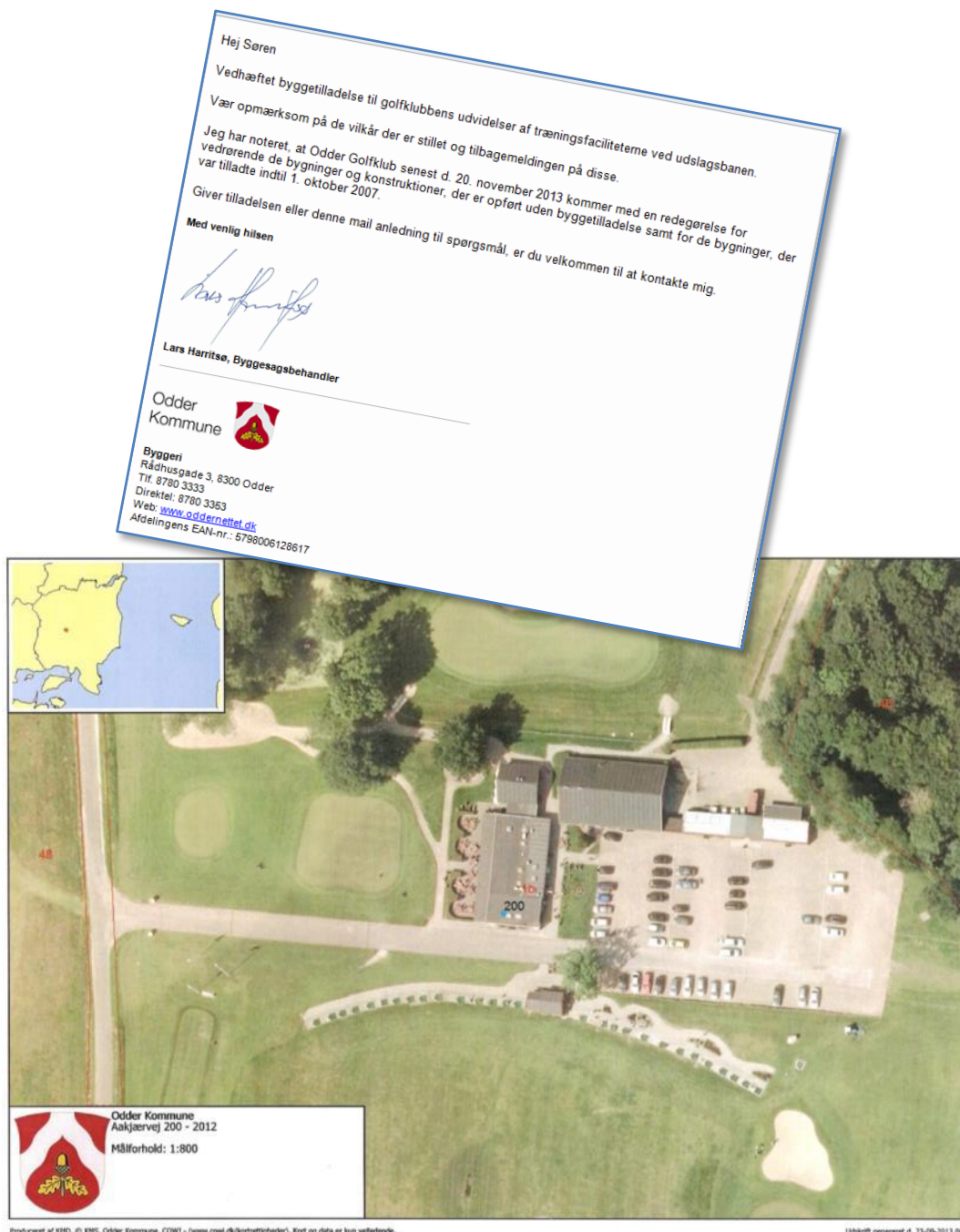


Derfor vil omkostningerne til pleje og vedligehold af vores anlæg være større end vore omkring liggende klubber.

Bygningerne

Nogle af vores bygninger opfylder ikke lokalplanen og kommunen kræver dem nu lovliggjort. Første midlertidige tilladelse givet den 17. august 1993 og varede indtil 1997. Forlængelse givet 7. februar 2002 og varede indtil 1. oktober 2007. Det drejer sig om klubhuset og bagrummet. Vi har forespurgt kommunen om forlængelse af den dispensation der udløb i 2007 til 2018. Om det bliver imødekommet er uvist.

Et meget forsigtigt bud er ca. 4 MDKK for at ombygge/renovere vort nuværende klubhus så det fremstår i størrelse, placering og materialevalg nogenlunde som i dag. Ruminddelingen vil muligvis blive ændret lidt, men det i 2006 ombyggede køkken og fryserum bevares. Ombygning af bagrum og vaskeplads estimeres til 0,5 MDKK.



Derfor skal der over de næste år opsøres i størrelsesorden 2,5 MDKK.
(Der er p.t. opsåret 2 MDKK.)

Medlemsundersøgelsen 2012

Opfølgning på undersøgelsen

En sund økonomi, banens kvalitet og atmosfæren er det absolut vigtigste for vore medlemmer. Imødekomme af disse helt overordnede krav er de bærende elementer i denne virksomhedsplan.

Følgende punkter til forbedringer blev fremhævet i undersøgelsen:

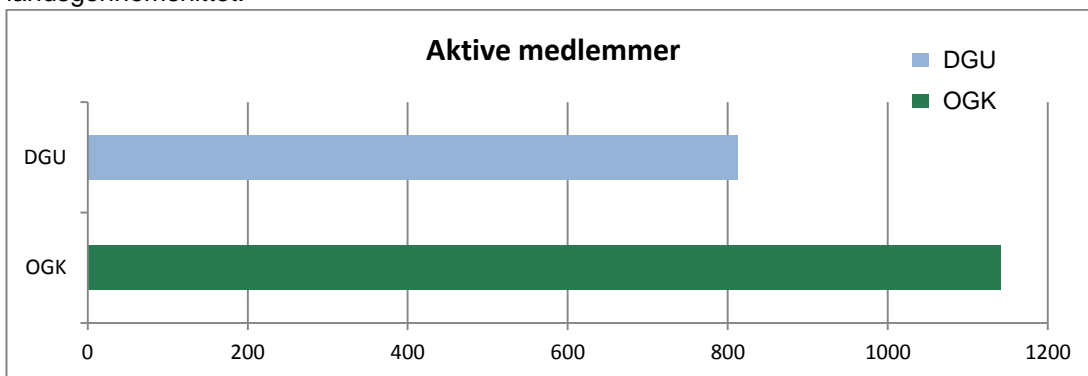
- Ønske om bænke, spande, boldvaskere mv. på rødt tee sted.
- Roughen skal ikke være så tæt, og sandet i bunkerne skal være ensartet.
- Hulplacering skal markeres tydeligt ved 1.tee.
- Par tre banen skal beplantes, det visuelle indtryk højnes og sikkerheden øges.
- Ændring af greenkeepernes klipperetning om morgenen.
- Mere information om de daglige aktiviteter i klubben og på banen.
- Medlemsbladet ønskes bibeholdt.
- Trænerkapaciteten skal øges.
- Nye bolde på driving-range, afstandsmarkeringer og mere overdækning.
- Bedre hjemmeside og en blidere tone.
- Mindre portioner i cafeen afstemt med pris.
- Turneringsfeen må godt stige lidt.
- Alle medlemmers skal gøre en indsats for at højne "golf adfærden" på banen.

Der er i 2013 arbejdet hårdt for at imødekomme stort set *alle* disse krav.

... 9 Odder Golfklub i tal

Antal medlemmer

Som den nedenstående graf viser, har vi i Odder Golfklub ca. 35 % flere aktive medlemmer end landsgennemsnittet.

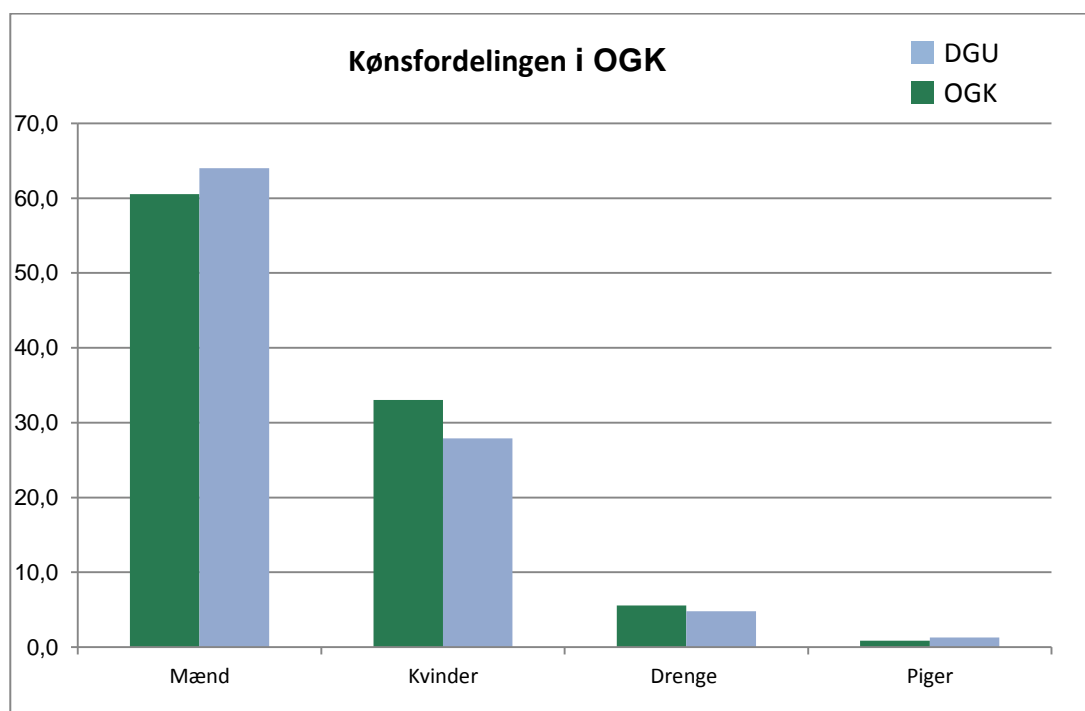


Den nedenstående tabel viser nettotilgangen af medlemmer fra klubben over de seneste år. Bortset fra 2010 har vi øget vort medlemstal, til trods for at der i landsgennemsnit har været tale om et fald.

Antal	2010	2011	2012	2013
Netto tilgang	Minus 10	Plus 8	Plus 46	Plus 7

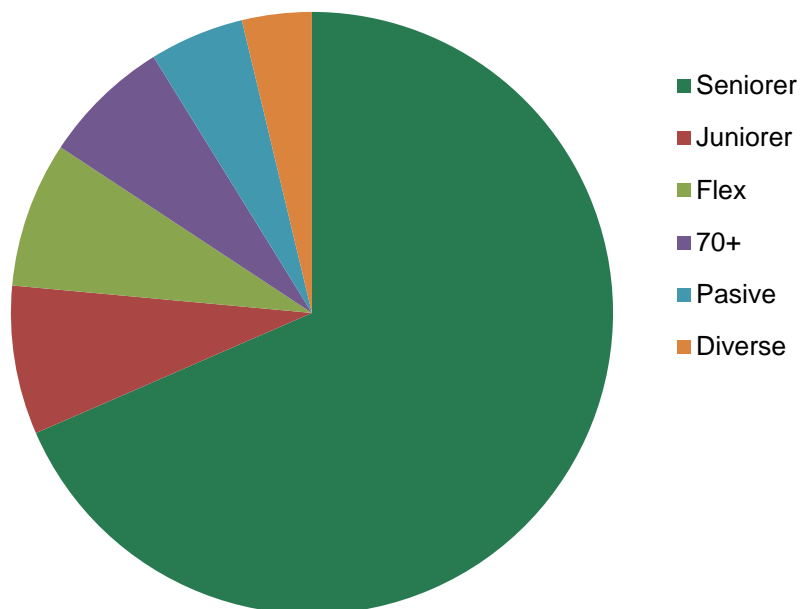
Kønsfordelingen

Som den nedenstående graf viser, har vi en kønsfordeling nogenlunde som landsgennemsnittet, dog med flere kvinder!



Medlemstyper

Den nedenstående graf viser hvordan medlemmerne er fordelt på de enkelte medlemstyper. Baggrunden for dominansen af seniorer er nok det rekord høje antal medlemmer af Klub i Klubben - ca. 600 - i Odder Golfklub. Dette er også begrundelsen for at vi ikke har så mange passive og flex medlemmer som i andre klubber.



Økonomien

Nedenstående tabel viser seniorkontingenter for 2013 i nogle af vore naboklubber. Som det ses ligger vi nu som ønsket i midten af de klubber som vi plejer at sammenligne os med. Medlemskontingenter fastlægges fremover i takt med prisstigninger og niveau/kvalitet hos sammenlignelige naboklubber, og det vil forsøges holdt på omkring 3 %. På landsplan er gennemsnittet DKK 5.646 og stigningen har været 5,5 % på landsplan fra 2012 til 2013.

Klub	Årskontingent DKK
Hammel	5.050
Himmelbjerget	5.600
Hedensted	5.600
Juelsminde	5.800
Odder	5.950
Horsens	6.125
Skanderborg	6.200
Mollerup	6.500
Århus Golf klub	6.900
Århus Ådal	6.950

Som det ses af den nedenstående tabel har den økonomiske udvikling over de sidste år været positiv. Dette - selv om der i samme periode er nedbragt betydelig gæld. Der er på nuværende tidspunkt henlagt MDKK 2 til forbedringer, og likviditeten udgør ved udgangen af 2013 ca. MDKK 1.5. Denne udvikling er langt fra gældende for gennemsnittet af golfklubber i Danmark. (Resultatet for 2013 er estimeret og usikkert. Resultatet er ikke differencen mellem indtægter og omkostninger. Afskrivninger og finansielle omkostninger er ikke vist.)

TDKK	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Indtægter i alt	5.977	6.238	6.174	6.140	6.411	6.621
Omkostninger i alt	5.186	5.708	5.572	5.057	5.235	5.630
Resultat	327	44	138	680	500	250

En gennemgang af omkostningsstrukturen viser at den væsentligste stigning er på banedriften. Dette skyldes dels en fejlagtig ansættelse, dels omkostninger til mere mekanisk pleje og dels ekstraordinære omkostninger til reparation af vandingsanlæg.

TDKK	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Banedrift	3.171	3.683	3.634	3.036	3.117	3.458
Klubhusdrift	523	611	493	549	582	557
Kontingent DGU	153	153	153	149	156	160
Administrationsudgifter	804	779	781	770	828	839
Sportslige aktiviteter	513	454	493	504	483	560
Markedsføring	20	26	16	46	66	56
Omkostninger i alt	5.186	5.708	5.572	5.057	5.235	5.630

Nedenstående tabel viser omkostningerne fra nogle af vore naboklubber sammenlignet med vores, hvor Odder er index 100.

Det er ikke muligt at foretage en direkte sammenligning, da der er store forskelle i hvordan de enkelte omkostninger bogføres i de forskellige klubber. Og der er store forskelle i hvordan de enkelte klubber drives, hvor mange medlemmer de har, hvor mange der spiller banen, hvad der prioriteres og hvordan banen plejes og vedligeholdes.

Men hvis der skal sammenlignes så ligger vi pænt til på klubhusdrift og administration. Specielt set i lyset af vores meget store energiforbrug og at vi har en del af omkostningerne til cafeen inde i vores omkostninger, for ikke at glemme de mange medlemmer der dagligt kommer og "slider" på klubhuset.

Den store forskel ligger på banedriften. Der er her tre væsentlige forklaringer. For det første har vi ikke faste ulønnede frivillige der indgår i staben af keepere som nogle af de andre klubber. Ej heller "vinterfyre" vi vore medarbejdere, da vi foretrækker en fast skare af loyale medarbejdere. For det tredje bevirker alle de spillede runder på vor bane at den kræver mere pleje.

(Holdt vi vore omkostninger op mod spillede runder var vi billigst!)

Index	Odder	Nabo 1	Nabo 2	Nabo 3	Nabo 4	Nabo 5
Banedrift	100	79	152	76	86	75
Klubhusdrift	100	82	129	115	119	46
Administration	100	80	217	98	212	86

... 10 Overordnede aktiviteter

Aktiviteter for de næste år frem mod 2017

Følgende aktiviteter vil forsøges gennemført i de kommende år:

Banen:

Hyppig dybdeluftning og anden mekanisk pleje af greens og fairways vil være den helt overordnede pleje plan. Men også optimering af gødning og sprøjtning for at sygdomsangreb undgås. Flere tee steder forbedres – alternativt omlægges. Startende med hul 6,13. Alle tee steder vil være renoveret inden 2017. Renovering af flere bunkers, startende med hul 2,3 og 8. Omlægning af andre startende med hul 6, 18 og 9. Dette dels for spillets skyld, men også for at få en lettere pleje. Renovering af "søen" ved hul 11.

Personalets kompetencer skal løbende øges, både med hensyn til "græs" og "teknologi". Staben af medarbejdere skal bestå af tre uddannede keepere og tre medhjælpere. Der ansættes en mekaniker hvis det økonomisk kan blive en "nul løsning".

Der etableres nye ensartede affaldsspande, boldvaskere mv. på udvalgte røde tee steder.

Par tre banen beplantes således, at det visuelle indtryk højnes og sikkerheden øges.

Der etableres områder med røde, blå og gule pæle til brug for undervisning.

Veje, stier vedligeholdes som nu og skiltning forbedres specielt ved hul 3 og 7.

Klubhuset, maskinhus og bagrum:

Hvis Odder Golfklubs anmodning om udskydelse af lovliggørelsen af vore bygninger imødekommes af kommunen vil der ud over den almindelige vedligeholdelse af bygningsmassen ikke blive planlagt andet end etablering af endnu en udendørs vogn- og sko rensplads. Dog vil myndighedskrav omkring vaskeplads eller personale områderne i maskinhus blive efterkommet. Hvis de hensatte midler i regnskabet overstiger 4 MDKK i perioden, eller hvis der åbner sig mulighed for optagelse af langfristet finansiering eller støtte fra fonde, renoveres og ombygges nuværende klubhus og bagrum, men med uændret størrelse, beliggenhed, materialevalg og køkken/ fryserum. I forbindelse med en sådan renovering etableres miljøvenlig varmforsyning.

Driving range parkering mv.:

Parkeringspladsen renoveres og der skabes plads til yderligere 40 biler samtidig med at indkørslen og parkeringspladsen beplantes, så den fremstår grøn. Førstehåndsindtrykket skal være velplejede og smukke nærområder.

Nuværende trænerhus udvides og lukkes med port, og der etableres overdækning til endnu to udslagsmætter.

Forsøgs mæssigt etableres udslag fra græs på dele af driving range.

Boldvasker til range bolde anskaffes hvis der kan findes en billig brugt model.

Driving range beplantes langs hul 10 og langs par tre banen.

Administration:

Samarbejdet i Østjysk Golfring forsøges intensiveret, så klubberne udadtil optræder ens.

Der etableres ny IT platform og trådløs adgang i klubben.

Træning og café:

De økonomiske rammer for træning af såvel begyndere, juniorer, elite og etablerede spillere fastholdes, og staben forsøges udvidet med endnu en pro. Klubben etablerer sammen med pro'erne mulighed for et undervisningskoncept baseret på video feedback. Der igangsættes, i samarbejde med pro'erne, et arbejde der skal forbedre medlemmernes muligheder for vintertræning.

De økonomiske rammer for vor forpagter af caféen bibeholdes så caféen til stadighed er et aktiv for klubben med brugervenlige åbningstider.



Markedsføring:

Der afsættes flere ressourcer til markedsføringen, både økonomiske og antallet af frivillige der hjælper med "salget".

Golfens dag, Kvickly dagene, Golf & Burger og den løbende annoncering fortsættes.

Der trykkes og omdeles informationsmateriale og dialogen med skolerne intensiveres.

Nye medlemmer:

Den i 2012 og 2013 udviklede model for begyndere med den spørgende vejleder, introduktionsmøder, træning og onsdagsturneringerne fortsættes. Der forsøges endvidere med opstart af nye medlemmer 1. september hvor et golfkørekort kan tilkøbes.

Der etableres et kontingent der permanent er kr. 1.000 dyrere end et normalt kontingent, mod at der ikke betales indskud. Aldersgrænsen for indskud overvejes flyttet til 25 år.

Sammen med Østjysk Golfring overvejes ensartet lavere greenfee samtidig med afskaffelse af alle former for rabatter.

Turneringer:

Da der er rigtig stor tilslutning blandt medlemmerne til klubturneringerne er det hensigten fortsat at opretholde antallet af turneringer. Der afholdes således 13 sponserede klubturneringer om året i Odder Golfklub. Herudover afholdes der klubmesterskaber. Dette under forudsætning af at sponsorerne vedvarende bakker op.

Det skal løbende overvejes, om antallet af klubturneringer skal beskæres, da det er mange dage på en sæson banen holdes lukket grundet disse turneringer. Der vil derfor løbende blive holdt øje med belastningen på banen og ageres herefter.

Klubmesterskaber afholdes over 2 weekender i september. Proportionerne for klubmesterskaberne er hele tiden under revision, så de bedste klubmesterskaber for de fleste opnås.

Baneservice:

Baneservice har hidtil været en kontrolfunktion, der har haft opgave at sikre at betaling for medlemskab eller greenfee er i orden. Da vi ikke oplever de store uregelmæssigheder i forhold til betaling, vil dette blive sekundært fremadrettet.

Banekontrollanternes primære opgave vil derimod blive ved 1. tee at kontrollere, at det rigtige antal og de rigtige personer går ud på de rigtige tider. Det vil mere være en starterfunktion, hvor der også i spidsbelastningsperioder opfordres til at gå ud i 4-bolde i stedet for 2-bolde.

Eliten GTO:

I GTO vil vi styrke vores spillere, især juniorer, så de bliver bedre golfspillere, ikke alene resultatmæssigt men også på det mentale og sociale plan. Når der er en god stemning i truppen, vil det også smitte af på resultaterne.

Udover den årlige GTO turnering, vil der blive arbejdet med at få en Pro/am til klubben.

GTO vil udover at støtte bredden, også hjælpe dem der har talentet til en pro karriere. Det vil bevirke at der skal flere sponsorer ind. Vi ser dette som et vigtigt tiltag, for at holde talenterne i klubben, da de også virker som rollemodeller for mange nye juniorer.

Som konsekvens af de gode resultater i 2013, samt den øgede tilgang af spillere i herre rækkerne, har vi tilmeldt et hold i kvalifikationsrækken, således at vi har herrehold i kvalifikationsrækken, 4. division og 3. division. Hertil kommer et damehold i 3. division og et seniorhold i 3. division. Flere gode resultater både holdmæssigt og individuelt, vil få flere til at lægge mærke til Odder Golfklub.

Juniorene:

Vores juniorafdeling skal vokse støt og roligt, især med piger, og vi skal samtidig fastholde vores unge medlemmer, således at de forbliver medlemmer, også efter de er fyldt 18 år. Det skal være sjovt, at gå til golf samtidigt med at der skal være udfordringer på alle niveauer. Dem der ønsker at lægge rigtigt mange kræfter heri, skal motiveres med træning, ansvar og flere turneringer, men det at gå til golf skal også indeholde en stor mængde leg.

Vi skal fremover have fokus på flere ranglisteturneringer for de bedste, beholde vores junior uge og forsøge med flere weekendture samt arrangementer uden for klubben.

Vi vil forsøge at oprette en Klub i Klubben for ynglinge og få juniorene engageret i klubben gennem udvalgsarbejde/junior træning herunder uddanne juniorhjelpe.

Sponsorerne:

Sponsorerne skal plejes og sponsoraterne skal differentieres. Hvis muligt skal sponsorindtægterne øges ved tilgang af flere nye sponsorer. Kommunikation og informationen til sponsorerne skal forbedres ligesom tilbuddene til disse skal gøres mere spændende.

Dialog:

Den interne dialog mellem bestyrelse, medarbejdere, udvalg og Klubber i Klubben skal forbedres, så vi derved til stadighed passer på det gode sociale miljø i klubben. Dette ved jævnlige møder og målrettet information på hjemmesiden, facebook, ved generalforsamlinger og på medlemsmøder.

...

11

Fravalg

Denne virksomhedsplan har bevidst fravalgt nogle mulige mere vidtgående forandringer i Odder Golfklub. De væsentligste af disse er:

Et tættere samarbejde eller fusion med en anden eller flere klubber:

Østjysk Golfring vil være en oplagt mulighed for et snævert samarbejde. Over 20 % af medlemmerne spiller på hinandens baner regelmæssigt. Fravalget er sket på grund af usikkerhed på om tiden er moden, arbejdsbyrden med at starte et sådant samarbejde, medlemmernes og personalets indstilling og frygten for at klublivet vil blive ændret.

Par tre banen:

Kunne omlægges til pay and play Begge dele fravalgt da den er et væsentligt aktiv for nye medlemmer og den generelle træning.

Køb af mere jord:

Fravalgt ene og alene på grund af økonomien.

Administration og forpagtning:

Da disse områder fungerer tilfredsstillende på nuværende tidspunkt, og kun vil ændre det økonomiske billede marginalt er ændringer fravalgt.

Omlægning af banen:

Der foretages ikke væsentlige ændringer af banen. Dette gælder også greens.

En udlicitering af pasning af banen:

Andre klubber har entereret med et eksternt firma til at passe den daglige drift af banen. Denne mulighed har vi fravalgt, da vi frygter en ringere vedligeholdelse og en ringere fleksibilitet, samtidig med at omkostningen vil blive større.

Betaling for bolde:

Andre klubber har gjort dette, men vi betragter det som et væsentligt aktiv, der er indeholdt i kontingentet.

... 12 Forudsætninger

De økonomiske forudsætninger for den i næste afsnit viste økonomiske fremskrivning er:

- Tilgang og afgang af medlemmer er ens.
- 70+ medlemmerne øges årligt.
- Markedsføringen øges.
- Kontingentet stiger omkring 3 %.
- Stagnerende greenfee indtægter.
- Udgifterne stiger med 3 % per år.
- Omkostningsstrukturen er uændret.
- Administrationen er uændret.
- Konkurrenterne påvirker kun medlemstallet i meget begrænset omfang.
- Ingen af nabo klubberne ændrer væsentligt på kontingent og indskud.

... 13 Økonomien fremover

Odde Golfklub har en sund økonomi, men der er desværre ikke sparet op til de renoveringer af vore bygninger som er pålagt os. Klubben har over de seneste år afviklet en ikke ubetydelig gæld, samt investeret i en fornyelse af maskinparken. Fra 2013 er en del af maskininvesteringerne sket via leasing, hvilket har lettet vor likviditet.

Lån til golfklubber er stadig en umulighed, så eneste udvej er "smalkost" på omkostningssiden de næste år, og så vente til der er sparet op.

Vi vil dog til stadighed investere i maskinparken, men med de investeringer der er foretaget i 2012 og 2013 vurderes behovet kun til at være ca. 1 MDDK over de næste fire år.

Nedenstående tabel viser et estimat over indtægter og udgifter de kommende år. Hvis dette estimat holder, vil der være økonomiske midler til ombygning og renovering af bygningerne efter 2017.

(Resultatet for 2013 er estimeret og usikkert. Resultatet er ikke differencen mellem indtægter og omkostninger. Afskrivninger og finansielle omkostninger er ikke vist.)

TDKK	2013	2014	2015	2016	2017
Indtægter	6.621	7.033	7.250	7.400	7.400
Banedrift	3.458	3.500	3.600	3.700	3.800
Klubhusdrift	557	600	580	600	620
Kontingent DGU	160	165	165	165	165
Administrationsudgifter	839	850	875	900	925
Sportslige aktiviteter	560	590	600	600	600
Markedsføring	56	65	70	75	80
Resultat	250	400	550	650	600

... 14 Konklusion

Det er bestyrelsens opfattelse, at de omtalte aktiviteter for de næste år vil imødesee medlemmernes ønske om at vi til stadighed har en klub:

- Hvor pleje og vedligeholdelse af banen er i centrum.
- Hvor en sund økonomi giver mulighed for løbende opsparing.
- Hvor atmosfæren er rar for såvel den nye som den erfarne spiller.

Det bliver ikke en dans på roser at gennemføre denne plan, men med det afsæt Odder Golfklub har i 2013, både medlemsmæssigt, økonomisk og socialt, er det vores opfattelse at det kan lade sig gøre.

... 15 Ikrafttrædelse

Virksomhedsplanen er tilsluttet af bestyrelsen 18. november 2013, og vil blive fremlagt på medlemsmødet november 2013.

Niels Erik Hvillum

Lyng Kjeldsen

Gert Elkjær

Kenneth Rosendahl

Søren Casparij

Niels Vestergaard

Anne Marie Vestergaard